



espir

Rencontres
intelligentes
et créatives

FORMATION-ACTION à l'animation de groupe et de projet

INTELLIGENCE COLLECTIVE (IC) :

La capacité d'un groupe à mettre en œuvre les ressources de ses membres au service de buts communs; quand le tout vaut plus que la somme des uns.



OBJECTIF DE LA FORMATION-ACTION :

- Développer la capacité de membres d'un groupe à coopérer et à mobiliser leur intelligence collective, par l'intégration de savoirs et compétences. Pour :
 - Animer une **séance** de travail en intelligence collective, dédiée à un groupe
 - Sécuriser des espaces de **communication** et de **régulation** relationnelle
 - Découvrir des **outils et postures** et intégrer une **culture** de coopération
 - S'inspirer de **modèles** et systèmes d'organisations **innovants** et résilients



NOS APPORTS :

- Des **concepts et repères** pour appréhender l'intelligence collective
- Des **clés** pour renforcer son identité et sa **posture** de Facilitateur d'IC
- Des **outils et méthodes** collaboratives existantes, pour créer les vôtres !
- Un **accompagnement personnalisé** à l'application en contexte réel.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE :

Dynamique et expérientielle : pour développer des apprentissages par la mise en pratique durant la formation, et lors d'application en contexte réel.

Active et localisée : pour répondre à la source des besoins par des apports précis et directs, suivi d'un approfondissement des savoirs après retours d'expériences.

DÉCOUVREZ LE PARCOURS PRÉ-CONÇU :
“Animer un groupe en intelligence collective”



Objectif : Intégrer les compétences pour Faciliter une *Rencontre Intelligente et Créative* : préparer, animer et évaluer une expérience en cadre réel.

Format : 3 jours de formation + 1 mise en pratique + 1 jour de retour d'expérience



ÉLÉMENTS PRATIQUES DE LA FORMATION :

- **Durée** : estimée lors du diagnostic partagé
- **Lieu** : sur le lieu de travail et/ou dans des espaces tiers
- **Participants** : tous services et niveaux hiérarchiques confondus
- **Tarifs** : devis sur mesure au contrat d'accompagnement

DÉROULÉ-TYPE DU PARCOURS DE FORMATION :

1 LE DIAGNOSTIC PARTAGÉ

Ecoute et analyse des besoins et des objectifs du groupe

- *Enquête de terrain et entretiens préparatoires*

2 LA CONCEPTION ET LA PRÉPARATION

Co-construction d'un parcours de formation ajusté :

- *Bonification de la proposition d'accompagnement d'Espir*
- *Validation du format et du contrat d'accompagnement*

3 L'ANIMATION DE LA FORMATION-ACTION

Un parcours de formation et de mise en pratique des acquis.

1 Formation dédiée

Transmission de savoirs et de clés pour monter en compétences sur les besoins diagnostiqués

2 Mise en pratique

Application directe de méthodes et postures de coopération en cadre réel de travail

3 Approfondissement

Retour d'expérience, intégration des acquis et approfondissement des savoirs

4 LA CLÔTURE ET L'ÉVALUATION

Conclusion, retours d'expériences et projections.

Curieux ou convaincu ?

Créons un premier lien :

www.espir.org

Léa Maï Abuissa

Créatrice d'Espir

+33 6 68 09 54 64

lea.mai.abuissa@espir.org

Bastien Faudon - Vague (extrait)

